

女性活躍推進法に基づく行動計画

2019年6月1日
株式会社三祐コンサルタンツ
代表取締役社長 久野格彦

ワーク・ライフ・バランスの充実と男女ともに活躍できる雇用環境の整備により、女性の活躍をさらに推進するために、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2019年6月1日～2022年5月31日までの3年間

2. 目標

目標1：労働（超勤）時間5%削減

<対策>

- 2019年 6月～ ノー残業デーの継続実施。
- 2019年 6月～ 全日曜日事業所閉鎖の継続実施。
- 2020年 8月～ 運用状況を基に徹底化に向けた再検討。

3. 女性の活躍に関する情報公表

公表項目	年度	率・割合
労働者に占める女性労働者の割合	2019年6月	21%